

Datenschutzerklärung für Bewerber/innen gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung

Mit nachfolgenden Informationen geben wir Ihnen eine Erklärung über die Nutzung und Bearbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang Ihrer Bewerbung, sowie über die Ihnen zustehenden Rechte nach der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

1) Wer ist für die Datenverarbeitung der Bewerbungen verantwortlich?

TSE AG Technik und Service für Events AG
Bergiusstraße 52
12057 Berlin
Tel.: 030/390610
www.tse-ag.com
bewerbung@tse-ag.com

Der Datenschutzbeauftragte ist erreichbar unter
datenschutz@tse-ag.com

2) Auf welcher Rechtsgrundlage verarbeiten wir Ihre Daten?

Ihre Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung geschickt haben, prüfen wir um Ihre Eignung für die beworbene Stelle einzuschätzen.
Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in Bewerbungsverfahren ist primär § 26 BDSG. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Prüfung und Entscheidung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

3) Wer bekommt meine Daten?

Nach Eingang Ihrer Bewerbung werden Ihre Bewerbungsdaten von der Personalabteilung gesichtet.
Geeignete Bewerbungen werden dann intern an die Abteilungsverantwortlichen für die jeweils offene Position weitergeleitet – anschließend wird der weitere Ablauf bestimmt.
Im Unternehmen erhalten grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens benötigen.
Ihre Daten werden grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben.

Seite 1 von 2

TSE AG

Technik und Service für Events AG
Bergiusstraße 52 · 12057 Berlin
T +49 (0)30 390 61 0
F +49 (0)30 390 61 199
info@tse-ag.com · www.tse-ag.com



Vorstand: Dipl.-Kfm. (FH) Marcel Fery · Dipl.-Kfm. (FH) Peter Weinert
Aufsichtsratsvorsitzender: Dr. Karsten Stein · UStId.: DE 812424832
Handelsregister: HRB 66559 · Amtsgericht Berlin-Charlottenburg · Sitz Berlin

4) Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Im Falle einer Absage werden die Daten der Bewerber/innen nach spätestens 3 Monaten gelöscht oder bei postalischer Bewerbung zurück an den Absender geschickt.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens den Zuschlag für eine Stelle erhalten, werden die Personaldaten in das Personal-System eingepflegt.

5) Welche Rechte haben Sie als Bewerber/in?

- Auskunft über die Verarbeitung Ihrer Daten
- Berichtigung Ihrer Daten
- Löschung Ihrer Daten
- Einschränkung der Verarbeitung
- Widerspruch gegen die Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit